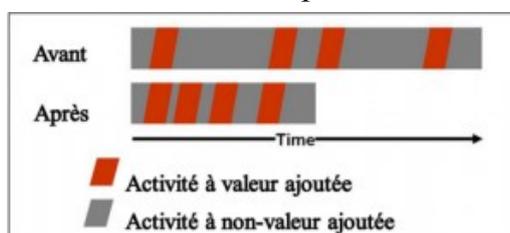


Management de l'efficacité de la maintenance : **Pour les profits, Schindler continue à casser l'emploi !**

Vélizy le 25 janvier 2016

Avec le projet **Management de l'Efficacité de la Maintenance (MEM)** la direction poursuit la casse de l'entreprise au seul profit de l'actionnaire. Présenté au Comité Central d'Entreprise (CCE) ce jeudi 21 janvier 2016, ce projet promet une **augmentation de la productivité de 15% sur l'activité maintenance ; c'est-à-dire supprimer 15% de l'effectif !**

La maintenance est le secteur d'activité qui rapporte le plus (+40% de rentabilité) malgré la chute des prix des contrats. Mais ce n'est jamais assez pour les actionnaires ! L'entreprise a donc fait appel au cabinet ALFA, « *spécialisé dans la rationalisation de process* », qui a déjà travaillé avec Schindler pour des pays comme le Brésil ou les États Unis. Ce cabinet, après avoir fait des études sur 3 directions d'agence régionale, a conclu qu'il était possible de faire un gain de productivité d'environ 15%.



Lean management : le travail à la chaîne sans l'usine !

Derrière le travail de ce cabinet, l'objectif est d'imposer la mise en place d'une organisation du travail conforme au Lean Management. La priorité est la chasse aux temps morts pour imposer aux salariés avoir une employabilité de 100%.

Dans son rapport, le cabinet ALFA met en lumière tout une série de dysfonctionnements comme les pannes répétitives, les problèmes de stock de pièces détachées ou le manque de communications vers nos clients. Ces problèmes ont souvent été soulevés par la CGT lors des précédentes réorganisations.

Deux pilotes : Hauts de Seine (Île-de-France) et Lyon

Même si tout est déjà bouclé, la direction va lancer deux expériences pilotes sur une agence service des Hauts de Seine (92) et une autre à Lyon. Deux centres urbains. Comment cela va-t-il se traduire pour les centres extérieurs de province ?

Six semaines après le lancement des pilotes ils réduiront de 15% les effectifs de techniciens de maintenance. La finalité du projet est sans conteste la **suppression RAPIDE de 15% des postes de techniciens** de maintenance. Faire plus avec moins de technicien. Voilà l'avenir que Schindler nous propose.

Pour faire passer la pilule, Schindler promet de ne licencier aucun technicien. Mais on connaît la suite : lettre de mission, « pressions », changement d'affectation poussent vers la porte poussent vers la sortie les techniciens en trop. Les exemples sont nombreux et connus. Comment les croire quand **ils annoncent aussi la suppression des RTT et la mise en place de la géolocalisation ? Ce sont encore des suppressions de poste à venir !**

Nous vous invitons à lire attentivement le document fourni par la direction, disponible sur notre site internet : <http://cgtschindler.free.fr/telechargements/2016-01-presentation-MEM.PDF>.

Nous devons défendre notre outil de travail et nos emplois !

Pierrot et ses directeurs ne défendent que leurs carrières, leurs bonus et leurs salaires.

