



C'est la RENTREE, CONFINEE !..

La rentrée 2020 ne sera pas tout à fait comme celle des autres années. Déjà le printemps nous a appris que le monde dans lequel nous vivons n'était pas immuable, que nos acquis, sociaux, économiques et même sanitaires n'étaient pas forcément garantis et que notre avenir, tel que nous l'imaginons depuis toujours n'était pas non plus confirmé !

Chez OTIS comme ailleurs, nous allons encore devoir subir et nous adapter à la crise. Le 1 septembre de nouveaux « protocoles sanitaires en entreprise » vont devoir s'appliquer au détriment de notre qualité de vie au travail. Pour la CGT, la priorité est clairement à la protection des salariés et des populations. Reste à voir les modalités de mise en place, d'approvisionnement des équipements, masques, gel, l'organisation du travail, le télétravail, etc. La CGT sera vigilante pour que chacun puisse travailler en toute sérénité et en toute sécurité pour lui et sa famille.

La rentrée chez Otis, s'est aussi la rentrée sociale avec les NAO, la négociation sur le télétravail, celle sur les astreintes et bien sûr la poursuite laborieuse de la triste négociation sur le temps de travail. Aujourd'hui, **la CGT Otis refuse les compromis** qu'elle juge inacceptables sur le temps de travail. Notamment la prise de service à 8 heures sur l'appareil sans compensation pour les temps de route pour s'y rendre ; l'horaire variable pour les administratifs avec un vrai plage horaire modulable et au choix des salarié-e-s ; des amplitudes d'horaires sans véritable nécessité pour le chantier ; la suppression des « groupes fermés », cadres et HHO notamment qui vont créer des véritables inégalités chez les salariés d'une même catégorie sociale professionnelle exerçant une même activité. Nous réclamerons pour **les NAO** des augmentations de salaire à hauteur de « l'excellente année 2019 » proclamée avec fierté par toutes les directions en fin d'année dernière. Depuis des années, le pouvoir d'achat des salariés est en berne contrairement à celui des actionnaires qui explose.

Nos vies valent autant que les leurs et c'est nous qui créons la richesse.

Nous sommes conscients de l'intérêt des salariés pour le télétravail mais également de l'importance d'un cadre qui protège leurs conditions de travail et leur vie privée. Pour finir, les astreintes que nous voulions intégrées au temps de travail et que la direction semble vouloir repousser aux calanques

grecques malgré toutes les difficultés que rencontrent actuellement les techs avec les astreintes. Les astreintes sont un réel sujet dans les familles qui pourri les relations aussi entre les collègues. Il y a urgence de mettre en place un système d'astreinte équitable et rentable pour les salariés en demande.

Au plan national, **la journée de mobilisation du 17 septembre pour l'emploi, le pouvoir d'achat et un avenir meilleur dans un environnement plus sain**, se veut une grande journée de mobilisation. La fédération CGT de la métallurgie et la **CGT Otis** s'y inscrivent pleinement. La période des NAO est propice aux revendications et nous invitons l'ensemble des salariés à participer aux rassemblements et à exprimer son refus du monde tel qu'ils veulent nous laisser pour protéger leurs intérêts.

Alors, oui, vive la rentrée sociale pour un monde meilleurs et pour le refus des inégalités, de la misère et du saccage de la planète.