



PRIME PEPA ou plutôt Prime exceptionnellement petite et aléatoire !!!!

Le **9 mars 2022** lors de la réunion du comité social et économique central, les élus ont décidé de se prononcer à l'unanimité **contre** les conditions de mise en place et du montant de la prime PEPA (**prime exceptionnelle pour le pouvoir d'achat**) que l'entreprise veut distribuer.

Nous assumons collectivement cette décision.

Cette prime aussi appelée prime Macron devait être négociée dans les entreprises indépendamment des négociations salariales annuelles. OTIS n'a bien sûr pas négocié cette prime comme l'on fait beaucoup d'entreprise malgré des demandes renouvelées des organisations syndicales.

A la grande surprise des organisations syndicales, l'entreprise a profité des NAO pour faire une proposition de prime PEPA.

Cette manœuvre honteuse de mélanger les sujets est bien sûr destinée à minimiser les augmentations de salaire, d'ailleurs la dernière proposition de 1,2% de la masse salariale d'augmentation prouve bien que **l'entreprise est malhonnête**.

Les sommes distribuées au titre de la prime PEPA sont contre-productives et contribueront à **un nouveau clivage entre les salariés** qui ne toucheront rien et les salariés qui toucheront 100 ou 400€. La direction tente de faire valoir la prime PEPA pour une avancée sociale que nous devrions applaudir des deux mains !

La prime PEPA maximum pourrait être de 1000€ comme c'est le cas dans certaines grandes entreprises,

Mais OTIS ne pense qu'à générer **des profits pour ses actionnaires**.

- Concrètement les salariés qui touchent plus de 31000€ salaire brut + ancienneté multipliée par 13 mois ne toucheront rien.
- Les salariés qui touchent entre 31000 et 21000€ toucheront au maximum 400€
- Les salariés qui ont une rémunération en dessous de 21000€ n'auront qu'un maximum 100€, cette mesure est particulièrement discriminante puisqu'elle est destinée exclusivement à spolier les alternants.

Aujourd'hui des mouvements sociaux multiples sont en cours dans l'entreprise sur l'ensemble du territoire.

Nous en appelons par ailleurs à continuer et amplifier le mouvement en réaffirmant notre volonté commune d'une réelle augmentation des salaires ! **Parce qu'ils nous le doivent bien !**

L'ensemble des organisations syndicales demandent avant tout une augmentation des salaires

Les primes PEPA, UPGRADE, etc. ne sont que des leurres pour nous faire trimer en nous donnant une impression de gagné un peu mieux notre vie.

ELLE L'A DIT JUDY :

“OTIS A RÉALISÉ UN SOLIDE QUATRIÈME TRIMESTRE CONCLUANT UNE EXCELLENTE ANNÉE”

Cette excellente année se traduit donc par 1,2 % d'augmentation de la masse salariale et

Une prime de 400 euros pour quelques-uns et sûrement des bonus exceptionnels pour d'autres !

La politique sociale actuelle est minable, arrêtons de nous faire exploiter !