



## La CGT Otis communique.

La direction vient de mettre en place 3 mesures qu'elle juge phares et constructives pour les [salarié.es](http://salarié.es) Otis.

La CGT Otis désapprouve dans leur totalité ses trois mesures qui empiètent, pour l'une, sur le pouvoir d'achat et qui, pour les deux autres, divisent les travailleurs dans et en dehors de l'entreprise.

-La première d'entre elles qui n'est qu'une mesure gouvernementale applicable chez Otis, le déblocage exceptionnel de l'épargne salariale : jusqu'ici, l'épargne salariale nous permettait de financer des projets d'investissement pour enrichir notre quotidien. Aujourd'hui, ils nous permettent de l'utiliser pour palier à notre appauvrissement. Les conditions d'accès sont par ailleurs des conditions en trompe l'œil. Vous perdez du pouvoir d'achat, vous débloquez l'argent pour y palier et une fois dépensé, l'inflation est toujours présente et vous n'avez plus rien. Cette mesure appauvrit encore plus les [salarié.es](http://salarié.es).

- L'avance de 300 euros pour mettre de l'essence dans le véhicule de travail : Otis vous prête de l'argent pour que vous puissiez continuer à lui rapporter de l'argent alors que des [salarié.es](http://salarié.es), ceux de Total -Énergie sont en grève pour revendiquer exactement ce que nous revendiquons à la Cgt Otis. Nous disons NON aux 300 euros pour mettre de l'essence dans les véhicules Otis et **OUI à une augmentation générale des salaires de 200 euros pour tous chez Otis et partout ailleurs.**

- Otis cible 200 techniciens pour les augmenter dès le mois d'octobre afin qu'ils restent dans l'entreprise. Cette mesure est débile et contre-productive. Et les autres ? La porte leur est grande ouverte ? Plutôt que de retenir les salariés, cette mesure va les pousser encore un peu plus vers la sortie.

**Voilà à quoi a travaillé la direction des ressources humaines ces dernières semaines. Bravo !**