



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Cap avec la Cgt Otis ?

La CGT OTIS France :

Le syndicat CGT OTIS a été créé en 2011, il est le seul syndicat d'entreprise chez OTIS. Il offre une plus grande démocratie et une indépendance syndicale. Le syndicat CGT OTIS rassemble l'ensemble de ces adhérents au niveau national, il réunit l'ensemble de ces adhérents tous les 3 ans pour débattre, partager et voter son bureau exécutif.

Pour la CGT OTIS, être représentatif c'est prendre le temps de la consultation et de la décision collective, c'est mettre en œuvre une démarche participative et démocratique.

La CGT porte des valeurs universelles de solidarité, de fraternité, d'égalité entre les salariés, quels que soient leur statut, leur origine, leur nationalité, leurs opinions philosophiques ou religieuses.

La CGT Otis s'est mobilisée sur trois axes indispensables pour le bien être des salariés :

➤ En premier lieu,

Le maintien du pouvoir d'achat. Comme nous l'avons vu lors de l'application de la politique salariale 2023 qui ne couvre même pas l'inflation, la direction préfère favoriser les actionnaires et les augmentations individuelles que de maintenir au moins le pouvoir d'achat des salariés.

➤ En second lieu,

Le maintien de conditions de travail correctes. On assiste à la mise en place, de réorganisation ou suppression de région Otis (Portis ; Construction neuve, Argenteuil ...) l'évolution des métiers ou de réorganisations notamment pour les supports commerce, le recouvrement... **leur projet one team's** est passé par là ! Il y a également les astreintes imposées aux salariés et le refus de mettre des salariés pour travailler hors horaires (HHO) afin de préserver du temps de repos nécessaires à ces techniciens ; enfin nous demandons une véritable politique en termes de sécurité, de prévention et de moyen indispensable pour éviter les accidents de travail.

➤ Ensuite,

Le maintien de la rémunération liée à la personne. La nouvelle convention collective (signée par toutes les organisations syndicales représentatives de la métallurgie **sauf la CGT**) permet de lier la rémunération au poste et non plus à la qualification de la personne. Donc potentiellement, en passant d'un poste à un autre, on peut perdre de la rémunération. La CGT c'est vraiment battue pour ne pas subir cette dégradation de notre activité et de nos condition de travail.



Depuis les dernières élections professionnelles (février 2019), plusieurs accords, nationaux et d'entreprises ont rythmé l'activités syndicales. Dans l'intérêt des salariés, de nombreux accords n'ont pas reçu notre signature pour plusieurs raisons :

- Moyens largement insuffisants.
- Sous-estimation de la classification de ces salariés
- Dégradations des conditions de travail
- Ne compense pas l'inflation
- N'équilibre pas la vie au travail et vie personnelle
- Ne redonne pas le gout de la satisfaction au travail
- N'apporte plus de repère sur le sens du travail



Ce tableau donne un rappel des accords négociés, signés ou pas dans l'entreprise par les organisations syndicales représentatives chez Otis.

		SIGNÉ PAR				
ACCORD		CGT	CFDT	CFTC	CSC	FO
Métallurgie	Nouvelle convention collective de la métallurgie	✓	✓	✓	✓	✓
ENTREPRISE	Accord CSE	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord Handicap	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord temps de travail	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord qualité de vie au travail /Egalité femme homme	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord participation	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord compte épargne temps	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord perecol	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord astreinte	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord télé travail	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord CET	✓	✓	✓	✓	✓
NAO 2024	✓	✓	✓	✓	✓	

Fort de constater que nous ne signons pas n'importe quel accord, en prenant soin de consulter nos bases et les salariés.

Rejoindre la CGT, c'est facile...

Il suffit de prendre contact avec un de nos délégués référencés en bas de cette communication.

Si vous vous retrouvez dans nos valeurs et que vous voulez les porter dans cette entreprise, contactez-nous :

Un représentant de la CGT OTIS : Site internet : <http://otis.reference-syndicale.fr/>

*Le vote CGT
votre meilleur atout !*