



PORTIS : LE RETOUR

Et c'est reparti !! Une nouvelle organisation et une nouvelle direction pour améliorer l'activité, si seulement ...

**En cette période de doute concernant l'avenir de notre activité, il nous paraît important que tous, soyons unis, pour remonter les problèmes existants et à venir !
En effet, un an s'est écoulé depuis l'annonce de la refonte de PORTIS et pourtant, Nous avons dû mal à nous projeter !!!**

Au cours de ces dernières années, la CGT a accompli des progrès significatifs pour améliorer vos conditions de travail et garantir le respect de vos droits. Malheureusement, nous constatons qu'il reste encore beaucoup à faire... **Nous avons travaillé sans relâche** pour que chacun d'entre vous puisse se reconnaître dans nos actions et se sentir soutenu (Assistants, Techniciens, Leader, Contremaîtres, ...).

Aujourd'hui, nous vous appelons à nous accorder votre confiance pour continuer sur cette voie.

Voici ce que nous avons réalisé et ce que nous continuerons à défendre, toujours dans votre intérêt.

RESPECT DES TEMPS DE REPOS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Protection des Temps de Repos : Nous avons pu dénoncer les astreintes ne respectant pas le repos hebdomadaire de 35 heures et le repos quotidien de 11 heures. Notre priorité est de garantir que chaque salarié bénéficie du repos nécessaire pour sa santé et son bien-être.

Sécurité au Travail : Nous avons pu mettre en place des mesures pour l'utilisation sécurisée d'échelles et avons dénoncé les risques liés à l'amiante. **Votre sécurité est notre préoccupation majeure**, et nous continuerons à nous battre pour des conditions de travail sûres.

INDEMNITES ET COMPENSATIONS

Récupération des Indemnités : Nous avons pu récupérer les indemnités dues pour des techniciens et exigé le paiement des heures passées sur la route pour les formations. **Chaque minute de votre travail doit être reconnue et rémunérée à sa juste valeur.** Les primes de tutorats versées aux techniciens Ascenseurs sont dorénavant versées à ceux des portes également.

BIEN-ETRE ET SANTE AU TRAVAIL

Prévention du Burnout : Nous avons pu demander des expertises sur la charge de travail des salariés pour mettre fin aux cadences infernales. Nous continuerons à lutter contre les surcharges de travail et à protéger votre santé mentale.

Risques Psychosociaux : Avec la médecine du travail, nous avons mis en place un accompagnement pour identifier les risques psychosociaux. Votre bien-être au travail est une priorité, et nous poursuivrons nos efforts pour un environnement de travail sain.



SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

Accompagnement des salariés : Nous avons soutenu les salariés lors des convocations et fourni des informations juridiques essentielles. Vous ne serez **jamais seuls face aux convocations employeur** et défis juridiques.

Handicap et Maladies Professionnelles : Nous avons accompagné les salariés dans l'accord handicap et la déclaration de maladies professionnelles. **Nous continuerons à défendre vos droits** et à vous accompagner dans toutes les démarches.

AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Formation et Développement : Nous avons demandé des formations techniques pour l'ensemble des salariés, afin de favoriser leur développement professionnel et faciliter leur quotidien. Le manque de formations se fait ressentir pour tous les métiers, notamment sur les nouvelles technologies d'appareils ou encore de logiciels (JDE, CRM Service, Survey, ...). Nous continuerons à nous **battre pour que l'entreprise investisse dans votre avenir et vos compétences.**

Revendications et Mobilisation : Nous avons participé à des manifestations et négociations pour défendre vos intérêts. **Votre voix est notre force, et nous resterons toujours mobilisés pour vous représenter.**

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Avantages et Cadeaux : Nous avons pu augmenter, à des moments ponctuels, les chèques cadeaux pour la rentrée scolaire et Noël, ainsi que les chèques ANCV grâce à une gestion optimale du budget CSE. Nous veillerons à ce que vous profitiez des **meilleurs avantages possibles.**

Organisation d'Événements : Nous avons pu organiser des événements tels que des fêtes de Noël pour renforcer les liens entre nous. **Ces moments de convivialité sont essentiels**, et nous continuerons à les multiplier.

Voyages, Séjours, locations : Il est important pour nous de maintenir les tarifs avantageux dont vous profitez dans vos CSE afin que vous n'y perdiez pas. **Tel est notre objectif, votre satisfaction sera la nôtre.**

Sondage : Qui mieux que, **VOUS**, pour exprimer vos besoins et vos attentes. La CGT s'engage à être à vos côtés pour vous satisfaire au mieux **en vous demandant votre AVIS.**

Ensemble, apportons des améliorations concrètes. En votant CGT, vous défendez vos droits et améliorez votre quotidien. Rejoignez-nous pour un travail plus juste, sûr et épanouissant pour tous. Avec vous, pour vous, la CGT Otis...

VOTEZ POUR UN AVENIR MEILLEUR

