



# LE FORDISME ET LE TAYLORISME CHEZ OTIS FRANCE

## Séparation de la maintenance... La discorde au prix de la qualité.

Depuis plus de 40 ans, la polyvalence est la base de notre service de maintenance . C'est l'équilibre de notre profession qui maintien nos techniciens dans une vision de qualité de travail et d'efficacité reconnue par la profession et nos clients.

Pour répondre à une politique salariale catastrophique et pour éviter la perte de contrat, La direction décide d'éclater la maintenance en trois spécialisations.

Equipe de Proximité <i>Les Badgeurs</i>	Equipe de Fiabilité <i>Les mainteneurs</i>	Equipe de Disponibilité <i>Les dépaneurs</i>
Ne fera que la visite minimum légale (voir et écouter) sur un secteur d'environ 400 à 500 appareils, assurera quelques taches. <ul style="list-style-type: none"><li>• Répétition du travail non passionnante .</li><li>• Activité non gratifiante et mélancolique et dépourvue du sens du travail .</li><li>• Déroulement de carrière inespérée !!!</li><li>• Prétention à être sous-traité</li></ul>	Assurera l'accompagnement des organismes de contrôle, exécutera les parachutes, visites de câbles, opérations de maintenance ... <ul style="list-style-type: none"><li>• Répétitions des taches</li><li>• Planifications complexes avec les organismes de contrôle qui s'imposent.</li><li>• Manque de vision globale de l'activité.</li></ul>	Dépannera sur un secteur géographique considérable avec une charge de travail élevée. <ul style="list-style-type: none"><li>• Un métier complexe et très stressant .</li><li>• Des journées très actives et en surcharges.</li><li>• Quelles reconnaissances et classifications ?</li></ul>

## Ce changement de stratégie est purement économique:

Réduire les embauches et dévaloriser les compétences des techniciens  
Désengagement des salariés envers l'entreprise  
Perte de la satisfaction du travail bien fait.

## La CGT a l'offensive contre la casse de notre métier

- ❖ Polyvalence pour chaque technicien.
- ❖ Valoriser les salaires pour être attractif
- ❖ Creations de postes dépanneurs hors horaires soir et week end (HHO) dans les métropoles de province à forte concentration de parc.
- ❖ Evolution de nos connaissances et compétences par un véritable parcours de formation en présentiel.
- ❖ Déroulement de notre classification au moins tout les 5 ans.

Nous contacter : <https://otis.reference-syndicale.fr/>